

Appraisal Report

Employee	Fadilla Ulyy
Manager	Administrator
Job Position	HR Admin
Period	2026-03-01 - 2026-07-31
Type	Manager to Employee
Template	Manager to employee Standard Appraisal (4-1) - Base Template

Summary

Role	Requests	Total Score	Average Score
Manager	1	61.00	3.59
Subordinates	0	0.00	0.00
Overall	1	61.00	3.59

Manager Recommendation

Respondent: Administrator

Not eligible: No

Note: Note

Details

3. Kesiapan dan Kehadiran di tempat kerja

Manager Avg: 4.00 | Subordinates Avg: 0.00

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator	4	Comment

5. Perilaku kerja (cara merespon kesiapan menerima tugas dari atasan / etos kerja) diluar dari tanggung jawabnya

Manager Avg: 4.00 | Subordinates Avg: 0.00

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
------------	-------	----------------

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator	4	

7. Kepribadian (sikap atas profesi yang ditekuni / berkepribadian yang menyenangkan)

Manager Avg: 4.00 | Subordinates Avg: 0.00

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator	4	

9. Pengetahuan dasar atas pekerjaan yang dilakukan (pengetahuan tentang peralatan kerja & cara kerja)

Manager Avg: 3.00 | Subordinates Avg: 0.00

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator	3	

11. Hasil akhir dari tugas-tugas yang diberikan (jumlah, kecermatan, & ketepatan, pencapaian hasil standar yang ditentukan)

Manager Avg: 2.00 | Subordinates Avg: 0.00

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator	2	

13. Ketekunan dan kemampuan menyampaikan ide-ide baru (komentar & cara demi pencapaian standar kerja)

Manager Avg: 4.00 | Subordinates Avg: 0.00

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator	4	

15. Kemandirian & kemampuan bekerja dengan / tanpa pengawasan

Manager Avg: 4.00 | Subordinates Avg: 0.00

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator	4	

17. Kemauan menerima tanggung jawab atas tugas-tugas yang diberikan (sesuai dengan jabatannya)

Manager Avg: 4.00 | Subordinates Avg: 0.00

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator	4	

19. Tata krama, kesopansantunan, respek terhadap orang lain (rekan kerja, atasan, mitra)

Manager Avg: 3.00 | Subordinates Avg: 0.00

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator	3	

21. Antusiasme personal dalam bekerja, kemauan belajar & mencari informasi-informasi baru

Manager Avg: 3.00 | Subordinates Avg: 0.00

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator	3	

23. Meminta feedback dari orang lain untuk menemukan cara/masukan dalam meningkatkan hasil kerja

Manager Avg: 4.00 | Subordinates Avg: 0.00

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator	4	

24. Mudah dimengerti ketika berkomunikasi atau ketika menyampaikan ide-ide

yang kompleks dan konseptual

Manager Avg: 4.00 | Subordinates Avg: 0.00

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator	4	

26. Mendiagnosis dan menganalisis akar penyebab masalah di area kerjanya, atau area terkait lainnya

Manager Avg: 3.00 | Subordinates Avg: 0.00

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator	3	

27. Mengusulkan beberapa solusi alternatif (termasuk risiko & manfaatnya) untuk menyelesaikan masalah yang ada

Manager Avg: 3.00 | Subordinates Avg: 0.00

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator	3	

28. Mengusulkan sumber daya (alat, proses, sistem) yang dibutuhkan dan berkolaborasi dengan pemangku kepentingan (stakeholders) yang terdampak

Manager Avg: 4.00 | Subordinates Avg: 0.00

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator	4	

30. Mendemonstrasikan pengetahuan dan spesialisasi yang mendalam untuk area kerja sendiri dan menunjukkan pengetahuan dasar atas area terkait lainnya di dalam dan di luar departemen

Manager Avg: 4.00 | Subordinates Avg: 0.00

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
------------	-------	----------------

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator	4	

31. Memulai eksperimen terhadap proses kerja, alat, atau teknologi dalam area kerjanya

Manager Avg: 4.00 | Subordinates Avg: 0.00

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator	4	

32. Kelebihan dan Kekurangan menurut penilaian dari Atasan

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator		Kelebihannya nurut, kelemahannya suka ngeluh

34. Apakah karyawan puas terhadap posisinya. Apakah ambisi dari masing-masing karyawan.

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator		test

35. Pendidikan atau training apa yang direkomendasikan untuk peningkatan efektivitas dan kemajuan karyawan.

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator		Test

36. Kendala karyawan dalam pekerjaan

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator		Test

37. Bagaimana penilaian anda untuk kemungkinan promosinya. (proposed

position, salary increase)

Manager

Respondent	Score	Text / Comment
Administrator		Test