

SURAT KEPUTUSAN
No. 004/SK/HRD-MTT/III/2026

Tentang :
PROMOSI

Menimbang	:	a. Bahwa di dalam rangka memenuhi kebutuhan Sumber Daya\n Manusia di setiap fungsi di dalam organisasi perusahaan\n perlu dilakukan penempatan karyawan\nb. Bahwa salah satu mekanisme kerja di dalam penempatan\n karyawan adalah melalui Promosi
Mengingat	:	Kebutuhan di Divisi ...
Memperhatikan	:	Keterangan ...

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

Nama	:	Fadilla Uily
Jabatan	:	HR Admin
Status Karyawan	:	
Gaji Pokok	:	4200000.0

Direkomendasikan untuk mendapat perubahan :

Jabatan	:	HR Head
Gaji Pokok	:	4200000.0
Tanggal Efektif	:	

1. Gaji Pokok diatas merupakan gaji gross per bulan selama perjanjian kerja karyawan yang bersangkutan berlaku;\n2. Karyawan yang bersangkutan bersedia untuk mengikuti program Jaminan Sosial Ketenagakerjaan dan bersedia membayarkan premi yang menjadi tanggung jawab karyawan sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.\n3. Jika Saudara/i melakukan pelanggaran terhadap peraturan perusahaan, maka Manajemen berhak memutuskan hubungan kerja secara sepihak, dengan memberikan surat pemutusan hubungan kerja;\n4. Hal-hal lain yang belum diatur dalam perjanjian ini akan diatur lebih lanjut dengan mengacu kepada peraturan perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.\n5. Keputusan ini berlaku sejak tanggal ..., dengan ketentuan apabila ada kekeliruan dalam penetapan ini, maka akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Bahwa kepada yang bersangkutan diharapkan mengerti dan mentaati peraturan-peraturan yang ada,\nbaik yang bersifat khusus maupun umum, sesuai dengan peraturan perusahaan yang berlaku.

Ditetapkan di	:	Surabaya, Jawa Timur
Pada tanggal	:	

Dibuat Oleh,	Menyetujui,
--------------	-------------

--	--